

Московская олимпиада школьников по праву 2013-2014 год

Дистанционный этап

11 класс

<u>Задания</u>	<u>Ответы</u>	<u>Баллы</u>
<u>Выберите правильный ответ (один или несколько)</u>		
<p>1. Конституция РФ – высший нормативный правовой акт,- принята: А. 12 декабря 1993 года Б. 7 октября 1977 года В. 5 декабря 1936 года Г. 10 июля 1918 года Д. верный ответ отсутствует</p>	А	1балл (за ошибку 0 баллов)
<p>2. В чем отличие Конституции от других законов: А. закрепляет государственный строй, основные права и свободы, определяет форму государства и систему высших органов государственной власти; Б. отличается стабильностью, обусловленной особым, усложненным порядком принятия и изменения; В. является правовым актом непрямого действия; Г. является базой для текущего законодательства; Д. все вышеперечисленное.</p>	А,Б,Г	1балл (за ошибку 0 баллов)
<p>3. Какая Конституция провозгласила высшим органом государственной власти - Всероссийский съезд Советов рабочих, крестьянских,</p>	Б,Г	1балл (за ошибку 0 баллов)

<p>красноармейских и казачьих депутатов. А. Конституция СССР 1977 года Б. Конституция РСФСР 1918 года В. Конституция СССР 1936 года Г. Конституция РСФСР 1925 года Д. Верный ответ отсутствует</p>		
<p>4. Конституция, где впервые предоставлялись всем гражданам равные права:</p> <ul style="list-style-type: none"> • всеобщее, равное и прямое избирательное право при тайном голосовании; • право на труд и отдых, материальное обеспечение в старости и болезни; • право на образование (бесплатное). <p>А. Конституция 1918 года Б. Конституция 1936 года В. Конституция 1977 года Г. Конституция 1993 года Д. Все выше перечисленное</p>	Б	1 балл (за ошибку 0 баллов)
<p>5. Конституция, которая вошла в историю как «конституция развитого социализма» А. Конституция 1918 года Б. Конституция 1936 года В. Конституция 1977 года Г. Конституция 1993 года Д. Все выше перечисленное</p>	В	1 балл (за ошибку 0 баллов)
<p>6. Федеральный конституционный закон считается принятым, если он одобрен: А. не менее 3/4 голосов от общего числа членов Совета Федерации и не менее 3/5 от общего числа голосов депутатов Государственной Думы; Б. не менее 3/4 голосов от общего</p>	Б	1 балл (за ошибку 0 баллов)

<p>числа членов Совета Федерации и не менее 2/3 от общего числа голосов депутатов Государственной Думы; В. не менее 3/4 голосов от общего числа членов Совета Федерации и не менее 3/4 от общего числа голосов депутатов Государственной Думы; Г. не менее 2/3 голосов от общего числа членов Совета Федерации и не менее 3/4 от общего числа голосов депутатов Государственной Думы; Д. верный ответ отсутствует</p>		
<p>7. В ведении Российской Федерации находятся: А. Федеративное устройство и территория Российской Федерации Б. Режим пограничных зон В. Гражданство в Российской Федерации Г. Судоустройство, прокуратура Д. Все вышеперечисленное</p>	<p>А,В,Г</p>	<p>1балл (за ошибку 0 баллов)</p>
<p>8. Деликтоспособность – это: А. способность иметь права и нести обязанности; Б. способность своими действиями осуществлять права и нести обязанности; В. способность нести ответственности за свои действия; Г. способность осуществлять сделки; Д. верный ответ отсутствует</p>	<p>В</p>	<p>1балл (за ошибку 0 баллов)</p>
<p>9. Александр Смирнов, признанный умершим по решению суда, явился по своему постоянному месту жительства через год, после вступления решения суда в законную силу. Определите, какое из нижеперечисленного имущества, ранее принадлежащего Смирнову, может быть ему возвращено: А. телевизор, унаследованный его</p>	<p>А,В,Г</p>	<p>1балл (за ошибку 0 баллов)</p>

<p>сыном; Б. автомобиль, проданный в период временного управления имуществом Смирнова, до признания его умершим для удовлетворения требований его кредиторов; В. видеочамера, подаренная супругой Смирнова его отцу; Г. личные вещи Смирнова, унаследованные его супругой; Д. все вышеперечисленное.</p>		
<p>10. Лицо может быть признано безвестно отсутствующим, если: А. в месте его постоянного жительства не было никаких сведений о нём в течение 2-х лет; Б. в месте его постоянного жительства не было никаких сведений о нём в течение полугода; В. в месте его постоянного жительства не было никаких сведений о нём в течение 1 года; Г. в месте его постоянного жительства не было никаких сведений о нём в течение 5 лет. Д. верный ответ отсутствует</p>	В	1 балл (за ошибку 0 баллов)
<p>11. Деяние, совершённое по неосторожности признаётся преступлением: А. во всех случаях; Б. в случаях, если таковое причинило тяжкие последствия; В. когда это специально предусмотрено особенной частью Уголовного Кодекса РФ; Г. только в случаях преступлений против мира и человечества Д. верный ответ отсутствует</p>	В	1 балл (за ошибку 0 баллов)
<p>12. Обстоятельствами, исключающими преступность деяния, являются: А. необходимая оборона;</p>	Д	1 балл (за ошибку 0 баллов)

<p>Б. обоснованный риск; В. исполнение приказа или распоряжения; Г. крайняя необходимость; Д. все вышеперечисленное</p>		
<p>13. Носителем суверенитета в Российской Федерации является (-ются): А. Совет Федерации и Государственная Дума Б. Президент РФ В. Конституция РФ Г. Многонациональный народ России Д. Все вышеперечисленное</p>	Г	1 балл (за ошибку 0 баллов)
<p>14. В соответствии с Федеральным законом РФ «Об общественных объединениях» несовершеннолетние граждане могут быть членами и участниками детских общественных объединений с: А. 6 лет Б. 8 лет В. 10 лет Г. 12 лет Д. 14 лет</p>	Б	1 балл (за ошибку 0 баллов)
<p>15. Какие налоги относятся к федеральным: А. налог на имущество физических лиц; Б. налог на имущество организаций; В. земельный налог; Г. транспортный налог; Д. верный ответ отсутствует.</p>	Д	1 балл (за ошибку 0 баллов)
<p>16. Какие сделки заключаются в простой письменной форме (если для них не требуется нотариальное удостоверение): А. между юридическими лицами; Б. между юридическим лицом и</p>	А,Б,Г	1 балл (за ошибку 0 баллов)

<p>гражданином; В. сделка между гражданами на сумму 7 тысяч рублей; Г. сделка между гражданами на сумму 11 тысяч рублей; Д. верный ответ отсутствует.</p>		
<p>17. В каких целях могут быть ограничены права и свободы человека в РФ: А. развития экономики и повышения уровня жизни; Б. идеологической борьбы; В. защиты нравственности; Г. обеспечения обороны страны и безопасности государства Д. все вышеперечисленное.</p>	Г	1 балл (за ошибку 0 баллов)
<p>18. Право как воплощение «народного духа», возникающее спонтанно, которое государству следует учитывать и закреплять в форме общеобязательных правил поведения, закрепляла: А. регулятивная теория права; Б. историческая школа права; В. социологическая школа права; Г. либертарная теория; Д. верный ответ отсутствует.</p>	Б	1 балл (за ошибку 0 баллов)
<p>19. В течение, какого срока заказчик в соответствии с договором подряда вправе предъявить требования, связанные с ненадлежащим качеством работы, если гарантийный срок на результат работы не установлен: А. в течение трех месяцев Б. в течение шести месяцев В. в течение одного года Г. в разумный срок, но в пределах двух лет со дня передачи результата Д. все вышеперечисленное</p>	Г	1 балл (за ошибку 0 баллов)
<p>20. Членом, каких организаций</p>	Б,Г,Д,Е	1 балл

<u>Установите соответствие</u>													
26. Виды договоров и их названия:		Б	1 балл (за ошибку 0 баллов)										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 5px;">1. договор купли – продажи</td> <td style="width: 50%; padding: 5px;">А. лизинг</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">2. залога недвижимости</td> <td style="padding: 5px;">Б. ипотека</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">3. договор аренды</td> <td style="padding: 5px;">В. консигнация</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">4. финансовая аренда</td> <td style="padding: 5px;">Г. прокат</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">5. договор комиссии</td> <td style="padding: 5px;">Д. контрактация</td> </tr> </table>	1. договор купли – продажи	А. лизинг	2. залога недвижимости	Б. ипотека	3. договор аренды	В. консигнация	4. финансовая аренда	Г. прокат	5. договор комиссии	Д. контрактация			
1. договор купли – продажи	А. лизинг												
2. залога недвижимости	Б. ипотека												
3. договор аренды	В. консигнация												
4. финансовая аренда	Г. прокат												
5. договор комиссии	Д. контрактация												
<p>А. 1- А, 2- Б, 3- В, 4- Г, 5- Д Б. 1- Д, 2- Б, 3- Г, 4 – А, 5-В В. 1- Б, 2- Д, 3- Г, 4 – А, 5-В Г. 1- Д, 2- Б, 3- А, 4 – В, 5-Г Д. верный ответ отсутствует</p>													
<u>Решите задачи:</u>													
<p>27. Василий Светлов – студент политехнического колледжа, в день своего 14-летия, решил с компанией своих друзей - пятнадцатилетнего Стаса Павлюченко, семнадцатилетнего Ивана Алексева и шестнадцатилетнего недееспособного по психическому состоянию здоровья Олега Кашина, похитить из близлежащей поликлиники сильнодействующие наркотические средства. Они договорились о том, что Василий будет поджидать друзей на своём скутере, а Стас в это время будет наблюдать за тем, чтобы не подоспела больничная охрана и полиция, в то время как Иван ручался за последующую продажу украденного. Непосредственное исполнение преступления было поручено Стасом Олегу. Во время вскрытия сейфа с</p>		<p>Уголовной ответственности подлежит только Стас (за хищение наркотических средств) и Иван (за хищение наркотических средств). Василий не достиг возраста уголовной ответственности, а Олег не является вменяемым, поэтому они не могут быть подвержены уголовной ответственности. Соучастие имело место: Стас будет выступать в роли исполнителя (так как склонил к</p>	<p>3 балла за правильный ответ и обоснование, (1 балл – только ответ, 2 балла - ответ дан правильный, но обоснование неполное).</p>										

<p>сильнодействующими наркотическими препаратами Олег заметил прячущегося за столом санитара. Для того, чтобы не оставлять лишних свидетелей, Олег убил его, ударив ему по голове первой попавшейся бутылкой с медицинским раствором.</p> <p><i>Кто из вышеперечисленных лиц подлежит уголовной ответственности, и за какие деяния? Если имело место соучастие, то в качестве каких соучастников будут выступать вышеперечисленные лица? Определите, было ли совершено это преступление группой лиц, группой лиц по предварительному сговору, организованной группой лиц либо преступным сообществом.</i></p>	<p>совершению преступления невменяемое лицо – Олега), тогда как Иван будет выступать в качестве пособника (так как заранее пообещал реализовать предметы, добытые преступным путём). Иван не будет нести ответственности за убийство, так как это не охватывалось его умыслом (эксцесс исполнителя).</p>	
<p>28. 12 июня 2012 года предприниматель Петров заключил сделку с ООО «Рога и копыта». По данной сделке Петров обещал осуществить ремонт в ангаре и подсобных помещениях, принадлежащих обществу. Стороны договорились о том, что работы будут окончены до 22 сентября 2012. Однако, 20 сентября 2012 Петров решил вывести всю строительную технику с территории «ООО» «Рога и копыта», не сделав и половины работы (при этом приняв полностью оплату). Возмущённые представители «ООО» «Рога и копыта» арестовали технику Петрова, опечатав принадлежащий ему инвентарь в ангаре и заблокировав ходовую часть автомобильной техники. «ООО» «Рога и копыта» обещали вернуть Петрову всё его имущество, в случае, если он добросовестно исполнит свои</p>	<p>Да, в данном случае имеет место быть удержание имущества как способ обеспечения исполнения обязательств.</p>	<p>3 балла за правильный ответ и обоснование, (1 балл – только ответ, 2 балла - ответ дан правильный, но обоснование неполное).</p>

<p>обязательства. <i>Правомерно ли поступило «ООО» «Рога и копыта»? Свой ответ обоснуйте.</i></p>		
<p>29. Артур Сомов, 24 года, проживающий отдельно от родителей, трудоспособный, значительную часть своего заработка тратит на спиртные напитки, после чего приходит к родителям занимать деньги на еду. Родители, желая лишить сына возможности тратить деньги на спиртное, обратились в суд с просьбой об ограничении его дееспособности в части распоряжения заработком. Они просили назначить отца попечителем Артура и уполномочить его на получение зарплаты сына. <i>Какое решение должен вынести суд?</i> Для решения задачи необходимо определить, какими нормативно-правовыми актами регулируются соответствующие правоотношения; выяснить, как применяются конкретные нормы права к описываемым в задаче отношениям; сформулировать ответ на поставленный в задаче вопрос.</p>	<p>Для решения задачи необходимо сначала определить, какими нормативно-правовыми актами регулируются соответствующие правоотношения; затем выяснить, как применяются конкретные нормы права к описываемым в задаче отношениям; после чего сформулировать ответ на поставленный в задаче вопрос. Отношения, описываемые в данной задаче, регулируются Гражданским кодексом РФ (частью первой). Согласно ст. 30 ГК РФ, ограничение дееспособности гражданина допускается только в случае, если вследствие злоупотребления спиртными напитками или наркотическими средствами он ставит свою семью в тяжелое материальное положение. Из материала задачи не следует, что семья Сомова находится в тяжелом</p>	<p>3 балла за правильный ответ и обоснование, (1 балл – только ответ, 2 балла - ответ дан правильный, но обоснование неполное).</p>

	<p>материальном положении. Следовательно, решение задачи следующее: суд должен отказать в просьбе родителей.</p>	
<p>30. 22 августа 2009 года районный суд города Кирова вынес приговор, в соответствии с которым Ринат Киреев был признан виновным в совершении разбоя. По данному судебному решению для Рината устанавливалось наказание в виде 4 лет лишения свободы. 24 августа органами милиции были задержаны подельники Рината. Для того, чтобы не проводить дополнительных судебных слушаний (все подельники Рината равным образом участвовали в совершении преступления), органы уголовно-исполнительной системы решили также отправить этих подельников в ту же самую исправительную колонию, в которой отбывал наказание Ринат, и на тот же срок. После освобождения из мест лишения свободы Ринат снова совершил разбой, причём данное преступление в точности соответствовало тому, за которое он только что отбыл наказание. Органы уголовно-исполнительной системы решили вновь применить в отношении Рината приговор районного суда города Кирова от 22 августа 2009 года и отправили его в колонию общего режима на очередные 4 года лишения свободы.</p> <p><i>Какой формой реализации норм права является вынесение приговора суда? Какие принципы данной формы реализации права были нарушены органами уголовно-исполнительной</i></p>	<p>Применение права.</p> <p>Нарушенные принципы:</p> <p>а) акт применения права издаётся только специально уполномоченным на то органом;</p> <p>б) акт применения права распространяется только на то лицо, в отношении которого он был вынесен;</p> <p>в) акт применения права распространяется только на прямо указанные в нём общественные</p>	<p>3 балла за правильный ответ и обоснование, (1 балл – только ответ, 2 балла - ответ дан правильный, но обоснование неполное).</p>

<i>системы?</i>		
<p>31. Гражданин Иванов – неоднократно судимый хулиган, находясь в состоянии алкогольного опьянения совершил кражу мобильного телефона у несовершеннолетнего Ильина. Стоимость украденного имущества составляла 4000 рублей. При рассмотрении его дела судом выяснилось, что Иванов нигде не работал, что являлось одним из мотивов совершения преступления. Основываясь на таких целях назначения наказания как восстановление социальной справедливости и предупреждение совершения новых преступлений, суд назначил Иванову наказание в виде лишения свободы (для восстановления социальной справедливости), а также приговорил его к исправительным работам (для предупреждения совершения новых преступлений).</p> <p><i>Правомерно ли было назначено наказание? Свой ответ обоснуйте.</i></p>	<p>Нет. И лишение свободы, и исправительные работы могут назначаться только в качестве основного вида наказания. Не допускается одновременное назначение нескольких основных наказаний.</p>	<p>3 балла за правильный ответ и обоснование, (1 балл – только ответ, 2 балла - ответ дан правильный, но обоснование неполное).</p>
<p><u>Творческое задание</u></p>		
<p>32. Ниже приведена некая жизненная ситуация, из которой вам необходимо выделить не менее 3-х юридических фактов и дать к ним необходимые пояснения: виды и подвиды.</p> <p>Ситуация 1</p> <p>Василий Иванович Затеев вышел из дома и отправился в магазин, где купил хлеб. Внезапно начался ураган. Из-за стихийного бедствия дом Затеева был разрушен, всё имущество в доме погибло, Василий</p>	<p>1) Покупка хлеба – юридический факт -> действие -> правомерное -> юридический акт. 2) Стихийное бедствие – юридический факт -> событие. 3) Обращение в органы местного самоуправления за материальной помощью – юридический факт -></p>	<p>3 балла (каждая позиция 1 балл)</p>

<p>Иванович обратился в органы местного самоуправления для получения материальной помощи пострадавшим от стихийного бедствия.</p> <p>Юридические факты: 1) 2) 3)</p>	<p>действие - >правомерное -> юридический акт.</p>	
<p>33. Ситуация 2</p> <p>Николай Петрович Пархоменко, достигший пенсионного возраста, написал автобиографию. Однако его сосед Фёдор Евгеньевич решил позаимствовать некоторые части его автобиографии для написания своей, предварительно не спросив согласия Николая Петровича. Николай Петрович, возмущённый поведением своего соседа, подал иск в суд.</p> <p>Юридические факты: 1) 2) 3)</p>	<p>1) Написание автобиографии -> юридический факт -> действие -> правомерное -> юридический поступок.</p> <p>2) Плагиат -> юридический факт -> действие -> неправомерное -> проступок -> гражданско-правовой.</p> <p>3) Обращение с иском заявлением в суд -> юридический факт -> действие -> правомерное -> юридический поступок.</p>	<p>3 балла (каждая позиция 1 балл)</p>
<p>34. Представьте, что Вы – адвокат, защищающий интересы несовершеннолетнего работника, который пришел на фирму заключить <u>трудовой договор</u>. С некоторыми положениями договора работник был не согласен. Помогите ему найти не менее восьми правовых ошибок в тексте трудового договора. Ответы запишите.</p>		<p>Каждая ошибка 1 балл</p>

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Москва
2013 г.

№ 34/6-2

« 01 » ноября

ООО «Везувий», именуемый в дальнейшем "Работодатель", в лице Генерального директора Морозова Игоря Петровича, с одной стороны, и Пронина Олега Львовича, именуемого в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Работник принимается Работодателем в ООО «Везувий», для выполнения работы по должности менеджер.

1.2. Работа в организации является для Работника основной работой (работой по совместительству).

1.3. Работнику устанавливается испытательный срок - 1 месяц

1.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

1.5. Работа предусматривает направление в служебные командировки

1.6. Настоящий трудовой договор заключается на срок – один год.

17. Работник обязан приступить к работе "05" ноября 2013

г.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работник подчиняется непосредственно - начальнику отдела.

2.2. Работник имеет право на:

- изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на условиях, определенных трудовым законодательством;

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией и занимаемой должностью и в размере, определенном настоящим трудовым договором;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

2.3. Работник обязан:

2.3.1. Выполнять должностные обязанности.

2.3.2. Соблюдать установленные Работодателем Правила внутреннего трудового распорядка.

2.3.3. Беречь имущество Работодателя, не разглашать информацию и сведения, являющиеся коммерческой тайной Работодателя.

2.3.4. Соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

2.3.5. Способствовать созданию благоприятного делового и морального климата в организации.

2.4. Работодатель имеет право:

- изменять и расторгать трудовой договор с работником в порядке и на условиях, определенных трудовым законодательством;
- требовать от работника исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к своему имуществу, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов организации;
- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных трудовым законодательством.

2.5. Работодатель обязуется:

- предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Работодатель вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором - обеспечить безопасные условия труда в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.
- своевременно выплачивать заработную плату, премии и иные вознаграждения в порядке и на условиях, установленных Положением об оплате труда и иными локальными актами Работодателя.
- осуществлять социальное страхование Работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 36 (тридцать шесть) часов. Выходными днями являются суббота и воскресенье.

3.2. Работнику ежегодно предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы в организации

3.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику, по его заявлению, может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Работнику устанавливается должностной оклад в размере 30000 (тридцать тысяч) рублей в месяц.

4.2. При выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и др. Работнику производятся соответствующие доплаты:

4.2.1. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

4.2.2. Сверхурочная работа оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной

оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.3. Время простоя по вине работодателя, если Работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее половины заработной платы Работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и Работника, если Работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада). Время простоя по вине Работника не оплачивается.

4.4. Условия и размеры выплаты Работодателем Работнику поощрений устанавливаются в Положении об оплате труда и материальном стимулировании.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства РФ, Правил внутреннего трудового распорядка, а также причинения Работодателю материального ущерба, он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

5.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству РФ, в случае:

а) незаконного лишения Работника возможности принимать горячую пищу;

б) причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;

в) причинения ущерба имуществу Работника;

В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями Работодателя.

6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

7.1. Работодатель гарантирует обеспечение страхования Работника в системе обязательного социального и медицинского страхования.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

8.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются

8.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Организации, а другой - у Работника.

9. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель:	Работник:
Полное наименование	Пронин Олег Львович
Юридический адрес	Дата рождения 24.03.1997
г.р	
Фактический адрес	Место жительства г. Москва, Снежный бул, 6-67
Телефон / факс	Телефон (499)123-45-67
Банковские реквизиты (заполнены)	Паспортные данные:

Должность

руководителя организации

___ Морозов И.П. / И.О. Фамилия/
Фамилия /

(личная подпись)

__01__ ноября 2013__ г.
М.П.

___ Пронин О.Л. /И.О.

(личная подпись)

__01__ ноября 2013__ г.

(Примечание: все данные работодателя были заполнены без ошибок)

Наличие ошибок

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Москва

№ 34/6-2 « 01 ноября 2013 г.

ООО «Везувий», именуемый в дальнейшем "Работодатель", в лице Генерального директора Морозова Игоря Петровича, с одной стороны, и Пронина Олега Львовича, именуемого в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Работник принимается Работодателем в ООО «Везувий», для выполнения работы по должности менеджер.

1.2. Работа в организации является для Работника основной работой (работой по совместительству).

1.3. Работнику устанавливается испытательный срок - 1 месяц. (**не имеет право**)

1.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

1.5. **Работа предусматривает направление в служебные командировки. (не имеет право)**

1.6. Настоящий трудовой договор заключается на срок – один год.

17. Работник обязан приступить к работе "05" ноября 2013

г.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работник подчиняется непосредственно - начальнику отдела.

2.2. Работник имеет право на:

- изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на условиях, определенных трудовым законодательством;

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией и занимаемой должностью и в размере, определенном настоящим трудовым договором;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

2.3. Работник обязан:

2.3.1. Выполнять должностные обязанности.

2.3.2. Соблюдать установленные Работодателем Правила внутреннего трудового распорядка.

2.3.3. Беречь имущество Работодателя, не разглашать информацию и сведения, являющиеся коммерческой тайной Работодателя.

2.3.4. Соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

2.3.5. Способствовать созданию благоприятного делового и морального климата в организации.

2.4. Работодатель имеет право:

- изменять и расторгать трудовой договор с работником в порядке и на условиях, определенных трудовым законодательством;

- требовать от работника исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к своему имуществу, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов организации;

- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных трудовым законодательством.

2.5. Работодатель обязуется:

- предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Работодатель вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором. **только в случаях, предусмотренных законодательством о труде РФ.**

- обеспечить безопасные условия труда в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.

- своевременно выплачивать заработную плату, премии и иные вознаграждения в порядке и на условиях, установленных Положением об оплате труда и иными локальными актами Работодателя.

- осуществлять социальное страхование Работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 36 (тридцать шесть) часов. **(35 часов)**. Выходными днями являются суббота и воскресенье.

3.2. Работнику ежегодно предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней. **(31 календарный день)**. Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы в организации. **(Несовершеннолетним - до истечения шести месяцев непрерывной работы)**.

3.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику, по его заявлению, может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Работнику устанавливается должностной оклад в размере 30000 (тридцать тысяч) рублей в месяц.

4.2. При выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и др. Работнику производятся соответствующие доплаты:

4.2.1. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

4.2.2. Сверхурочная работа оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. (привлекать к этим работам несовершеннолетних нельзя)

4.3. Время простоя по вине работодателя, если Работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере

не менее половины заработной платы Работника (**двух третей средней заработной платы Работника**).

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и Работника, если Работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада). Время простоя по вине Работника не оплачивается.

4.4. Условия и размеры выплаты Работодателем Работнику поощрений устанавливаются в Положении об оплате труда и материальном стимулировании.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства РФ, Правил внутреннего трудового распорядка, а также причинения Работодателю материального ущерба, он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

5.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству РФ, в случае:

а) незаконного лишения Работника возможности принимать горячую пищу (трудиться);

б) причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;

в) причинения ущерба имуществу Работника;

г) задержки заработной платы;

д) в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями Работодателя.

6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

7.1. Работодатель гарантирует обеспечение страхования Работника в системе обязательного социального и медицинского страхования.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

8.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются **в порядке, установленном действующим законодательством РФ. (суд, КТС, либо Гострудинспекция)**

8.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Организации, а другой - у Работника.

9. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель:

Работник:

Полное наименование

Пронин Олег Львович

Юридический адрес
24.03.1995 г.р

Дата рождения

Фактический адрес

Место жительства г. Москва,
Снежный бул, 6-67

Телефон / факс

Телефон (499)123-45-67

Банковские реквизиты

Паспортные данные

Должность

руководителя организации

___ Морозов И.П. / И.О. Фамилия/
Фамилия /

___ Пронин О.Л. /И.О.

(личная подпись)

(личная подпись)

___01_ ноября _ 2013__ г.
2013 ___ г.

___04_ _____ ноября__

М.П.